

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย  
ประจำปี พ.ศ. 2566

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาकारอิสลามแห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ 1 : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมของบุคลากร บสอ.					
โครงการชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต	เพื่อปลุกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและ สร้างแนวทางการต่อต้านทุจริต	บสอ.มีสมาชิกชมรมเบื้องต้น 13 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 ของจำนวนพนักงาน และ สมาชิกทั้ง 13 คน เป็นตัวแทนเข้าร่วมรับ การอบรม 100 %	ไม่ได้ใช้ งบประมาณใน การดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยดำเนินการ ดังนี้ 1.บสอ. เข้าร่วมอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ โค้ช STRONG องค์กรพอเพียง ต้านทุจริต (ครั้งที่1) ภายใต้ โครงการ STRONG ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 เมื่อ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 และ วันที่ 1 ธันวาคม 2565 จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช.(ตามเอกสาร แนบ1) 2.บสอ.เข้าร่วมประชุม Kick off ต้านและลดการทุจริตด้วยกลไก สหยุทธ์ พื้นที่กรุงเทพมหานคร STONG Capital Bangkok จัดโดย สำนักงานป.ป.ช. เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 (ตามเอกสารแนบ 2)	ส่วนบริหาร ทรัพยากรบุคคล และ ส่วนเลขานุการ และสื่อสาร องค์กร

โดย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
MD Talk: กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสนับสนุนนโยบายของภาครัฐ	เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงการดำเนินงานที่โปร่งใส มีความซื่อสัตย์ ไม่กระทำการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 90 คน คิดเป็นร้อยละ 76.92 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยดำเนินการ ดังนี้ บสอ. จัดกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการถ่ายทอดการรับรู้ นำแนวปฏิบัติที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ให้กับบุคลากรทุกคน เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2566 (ตามเอกสารแนบ 3)	ส่วนเลขานุการ และสื่อสารองค์กร
จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงาน	เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหารและพนักงานต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน	สำเร็จตามแผน 100 %	ไม่ได้ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยดำเนินการ ดังนี้ บสอ. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงาน ประกาศใช้เมื่อ วันที่ 2 มีนาคม 2566 (ตามเอกสารแนบ 4)	ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

๒๕๖



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ 2 : พัฒนาค่านิยมของบุคลากร บสอ.ให้มีเจตนาธรรมที่แม่นยำในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม					
อบรมจริยธรรมในการบริหารและการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรภายใน บสอ.ได้พัฒนาตนเอง ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และเกิดความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 83 คน คิดเป็นร้อยละ 72 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด	40,000 บาท	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยดำเนินการ ดังนี้ บสอ.จัดกิจกรรมอบรม จริยธรรมในการบริหารและการทำงาน เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2566 (ตามเอกสารแนบ 5)	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม	เพื่อให้บริษัท มีกลไกในการขับเคลื่อนจริยธรรมภายในขององค์กร	สำเร็จตามแผน 100 %	ไม่ได้ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยดำเนินการ ดังนี้ บสอ.จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้การขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีคำสั่งแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 (ตามเอกสารแนบ 6)	ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
แนวปฏิบัติพฤติกรรมที่ควรทำและพฤติกรรมที่ไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม	เพื่อให้ บสอ. มีแนวทางในการปฏิบัติตนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรทำและพฤติกรรมที่ไม่ควรทำ(Dos & Don'ts) สำหรับ ผู้บริหารและพนักงาน และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ บสอ.	สำเร็จตามแผน 100 %	ไม่ได้ใช้ งบประมาณในการดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยดำเนินการ ดังนี้ บสอ.มีแนวทางในการปฏิบัติตนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรทำ และพฤติกรรมที่ไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) สำหรับ ผู้บริหารและพนักงาน เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2566 (ตามเอกสารแนบ 7)	คณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม และส่วนเลขานุการและสื่อสารองค์กร

โดย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ 3 : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร บสอ. ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต					
จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมภายในหน่วยงาน	เพื่อสร้างความตระหนักและส่งเสริมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ หรือการกระทำที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต	สำเร็จตามแผน 100 %	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยดำเนินการ ดังนี้ บสอ. ได้จัดทำพลาซาดเปเปอร์ หน้าจอคอมพิวเตอร์บริษัททุกเครื่องของบริษัท และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมภายในหน่วยงาน เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566 - 13 ธันวาคม (ตามเอกสารแนบ 8)	ส่วนเลขานุการและสื่อสารองค์กร
แนวทางการพัฒนาที่ 3 : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร บสอ. ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต					
การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผู้บริหารและพนักงานเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อเสริมสร้างกลไกการป้องกันและยับยั้งการทุจริต	สำเร็จตามแผน 100 %	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยดำเนินการ ดังนี้ จัดให้มีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผู้บริหารและพนักงานเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ส่วนบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

โดย

### ปัญหา/อุปสรรค

การจัดโครงการในรูปแบบการบรรยาย มีข้อจำกัดเรื่องเวลาและสถานที่ เช่น การอบรมจริยธรรมในการบริหารและการทำงาน ซึ่งมีระยะเวลาในการอบรมเพียง 3 ชั่วโมง อาจทำให้ไม่สามารถวัดผลความรู้ความเข้าใจของผู้บริหารและพนักงานที่เข้าร่วมรับฟังการบรรยายได้อย่างชัดเจน ประกอบกับสถานที่ในการจัดอบรมมีขนาดพื้นที่จำกัด จึงทำให้พนักงานสามารถเข้าร่วมกิจกรรมภายในห้องประชุมได้เพียงบางส่วน และอีกส่วนหนึ่งต้องร่วมกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์

### ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๖๕๗



ข้อมูลประกอบการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอม  
วัฒนธรรมของบุคลากร บสอ.

1.การเข้าร่วมเป็นสมาชิกโครงการ STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



ป.ป.ช. จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต (ครั้งที่ 1) ภายใต้โครงการ STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
...  
เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2565 สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมต้านทุจริต จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต (ครั้งที่ 1) ภายใต้โครงการ STRONG – องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ ห้องรับรอง โรงแรมเอเชีย เพชรบูรณ์ กรุงเทพมหานคร  
...  
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรนำในเขต STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต สร้างค่านิยมองค์กรที่มีวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับความโปร่งใส ไร้สินบนภายในองค์กรผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดตั้งชมรม STRONG และกำหนดแนวแผนงานโครงการ ตามเส้นทางขององค์กรสู่การขยายตัวอย่างเป็นรูปธรรม  
...  
กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ บริษัท ทีเอส อีเอ็มเอสจี ทีแอลไอเน็กซ์ จำกัด บริษัท บริการสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด บริษัท โอด้าพีซี จำกัด (มหาชน) และวิทยาลัยเทคโนโลยี 3 มิติบริหารธุรกิจ ราชภัฏนครราชสีมา  
...  
กิจกรรมครั้งนี้ ประกอบด้วย การบรรยายพิเศษ หัวข้อ "STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต แนวคิดสู่ตาโป่งใส ไร้สินบน" ภายใต้แนวคิด Strong Smart Capital Bangkok โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ ไร่ยรรณกุลศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช.  
...  
จากนั้นเป็นการอภิปรายและแบ่งกลุ่มย่อย หัวข้อ "ถอดบทเรียนการขยายผลองค์กรต้นแบบ STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริต" วัตถุประสงค์ของหน่วยงานที่จัดตั้งชมรม STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยวิทยากร นายทองสุข พงษ์ ศรีสติก ผู้บังคับบัญชาจากหน่วยงานต้นแบบชมรมและจริยธรรม ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา นายสาธิต พงษ์พานิช ผู้อำนวยการส่วนป้องกันและปราบปรามการทุจริต บริษัท ทรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และรัฐมนตรีว่าการพัฒนาที่ดิน นำเพื่อการจัดตั้งชมรมภายในหน่วยงาน และเป็นพี่เลี้ยงถ่ายทอดความรู้ให้แก่สมาชิกชมรม โดยวิทยากรจากสถาบันธรรมาภิบาล  
...  
สำหรับกิจกรรมดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมในเขต STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริต ไปเรียนรู้โดยอาศัยการมีส่วนร่วมเป็นหลักในการขยายผลแนวคิดดังกล่าวไปสู่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร เพื่อนำไปสู่การจัดตั้งชมรมในองค์กรที่ได้รับทราบสนับสนุนจากผู้บริหาร เพื่อกระตือรือร้นดำเนินการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสของหน่วยงาน ที่ดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร

## 2. ร่วมประชุม kick off ด้านและลดการทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ พื้นที่กรุงเทพมหานคร STRONG Smart Capital Bangkok



**ป.ป.ช. kick off ด้านและลดการทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ พื้นที่กรุงเทพมหานคร STRONG Smart Capital Bangkok**

จากโต๊ะ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สภานิติบัญญัติ จำนวนผู้เข้าชม: 31

16.00.2566



ป.ป.ช. kick off ด้านและลดการทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ พื้นที่กรุงเทพมหานคร STRONG Smart Capital Bangkok

เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 สำนักงาน ป.ป.ช. จัดกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงานด้านและลดการทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ เพื่อทบทวนพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (STRONG: Together against Corruption – TaC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ โรงแรมนิเวศกรุงเกษม บางนา กรุงเทพมหานคร

การจัดกิจกรรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตที่สำคัญในระดับพื้นที่ ภายใต้งานร่วมกับหน่วยงานและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาอย่างยั่งยืน ให้กรุงเทพมหานครเป็นเมืองหลวงที่มีความโปร่งใส ไร้สินบน และการทุจริตทุกรูปแบบ ตามแนวคิด STRONG Smart Capital Bangkok ผ่านกระบวนการเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ เครือข่ายหน่วยงาน STRONG-องค์กรเพื่อเพียงต้านทุจริต เครือข่ายสถาบันการศึกษา สถาบันอุดมศึกษา และเครือข่ายภาคประชาชน จำนวน 210 คน เพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันภายใต้คำขวัญ “ช่วยกันช่วยชาติ” โดยช่วยสร้างการตระหนักรู้ของ ป.ป.ช. และรองศาสตราจารย์ นายแพทย์ โยธินา นุวัฒน์ปิส ที่ปรึกษารัฐมนตรี ป.ป.ช. ในฐานะที่ปรึกษาโครงการ TaC โดยทุกหน่วยงานจะนำศักยภาพของตนเองสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมภาคเช้า เป็นการเสวนา หัวข้อ “ด้านและลดการทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ สู่เป้าหมายกรุงเทพมหานคร เมืองหลวงแห่งความโปร่งใส ไร้สินบน และการทุจริตทุกรูปแบบ” ช่วงที่ 1 เรื่องเปิดประเด็นการทุจริตในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดย นายเกียรติศักดิ์ หุตพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักเฝ้าระวังการทุจริตภาคการเมืองและองค์กรตามรัฐธรรมนูญ นายมงคล ศรีสว่าง ผู้อำนวยการสำนักเฝ้าระวังการทุจริตภาคบริหารและสิ่งแวดล้อม และนายธีรรัตน์ นางเพ็ญ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต

ต่อด้วยช่วงที่ 2 เรื่องการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา โดย นางสาวธรรยา รัตนราช ผู้อำนวยการสำนักด้านทุจริตศึกษา นางสาวปรีญา บุญสม ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและติดตามด้านทุจริตศึกษา และนางสาวสุชา อินทุจันทรย์ เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ และช่วงที่ 3 เรื่องการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต โดย พันตรีหญิง นิพนธ์ แก่นกำจร เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ และนายวิฑูรย์ ประเสริฐสุข เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการ และนางสาวนพพรษ ภูวนิธิรัตน์ เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ

สำหรับกิจกรรมภาคบ่ายเป็นการแบ่งกลุ่มสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ “STRONG องค์กร รวบรวมพลังขับเคลื่อนกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติการด้านและลดการทุจริต” ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานสังกัด กทม. รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และภาคีและหน่วยงานแห่งประเทศไทย สถาบันอุดมศึกษา และระบบ STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต กรุงเทพมหานคร และ หัวข้อ “การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เพื่อสร้างพลเมือง STRONG กรุงเทพมหานคร” ผู้เข้าร่วม ได้แก่ สถาบันศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1 และเขต 2 สถาบันศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการสรุปผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ รวมทั้งเจตนารมณ์ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม เสนอต่อประธานกรรมการ ป.ป.ช. และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อมุ่งหวังให้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนกรุงเทพมหานคร ก้าวสู่การเป็นเมืองหลวงที่มีความโปร่งใส ไร้สินบน และการทุจริตทุกรูปแบบ ตามแนวคิด STRONG Smart Capital Bangkok



## 3.MD Talk: กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสนับสนุนนโยบายของภาครัฐ



NEWS

ฉบับที่ 008/2566  
วันที่ 4 เมษายน 2566

**IAM จัดกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างจิตสำนึกให้บุคลากร  
ในการปฏิเสธการรับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy)  
รวมทั้งการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยการถ่ายทอดการรับรู้  
นำแนวปฏิบัติที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ให้กับบุคลากรทุกคน**



บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลาม แห่งประเทศไทย จำกัด (บ.สอ. หรือ IAM) จัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความรู้และจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บ.สอ. โดยได้รับเกียรติจากคุณโครยา สิมพิทป์ ผู้จัดการบริษัท กล่าวถึงการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้ ประกาศนโยบาย No Gift Policy แล้วเมื่อวันที่ 6 มกราคม 2566 จึงขอสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายดังกล่าวให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคน ได้รับทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

จากนั้นคุณโครยา สิมพิทป์ ผู้จัดการบริษัท ได้ขอให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนปฏิบัติตามประกาศประมวลจริยธรรมของ บ.สอ. ที่มีการประกาศใช้แล้วอย่างเคร่งครัด รวมทั้งขอให้ดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมของ บ.สอ. โดยนำกรอบแนวปฏิบัติที่ควรทำ หรือไม่ควรทำ (Do's & Don't) มาใช้ในการปฏิบัติตน ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรของ บ.สอ.ทุกคน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทได้ตระหนักถึงการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีความซื่อสัตย์ ไม่กระทำการทุจริตหรือการทำการ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนต่อไป ณ บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลาม แห่งประเทศไทย จำกัด อาคารเดอะไนน์ ทาวเวอร์ส แกรนด์ พารามเก๊า ชั้น 18 ถนนพระราม 9 กรุงเทพฯ และผ่านช่องทางออนไลน์ เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2566 ที่ผ่านมา

## 4. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงาน



ประกาศบริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงาน

โดยเป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานของบริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหารและพนักงานต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 7 ข้อ 9 และข้อ 11 แห่งข้อบังคับบริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยา พ.ศ. 2561 จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

1. ผู้บริหารและพนักงานพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมโดยต้องปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

1.1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุนและพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา และการเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายและไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ

1.2 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง พร้อมรับการตรวจสอบและผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากล ในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

1.3 กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำ สิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง

1.4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

1.5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการรับผิดชอบ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของบริษัทความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของผู้บริหารและพนักงาน

เลขที่ 33/4 อาคารเคอะไนน์ ทาวเวอร์ แกรนด์ พระรามเก้า ชั้น 18 ถนนพระราม 9 แขวงวังยาว เขตวังทองหลาง

กรุงเทพมหานคร 10310 โทรศัพท์ 02-055-5999



1.6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ฯลฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใสใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

1.7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของบริษัท ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและวินัย รวมทั้งรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์โดยรวมของบริษัท

1.8 เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของบริษัทอย่างเคร่งไปตรงมา

1.9 ส่งเสริมและสนับสนุนงานของบริษัทให้ดำเนินไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ความร่วมมือในการปรับปรุงและพัฒนาระบบงานเพื่อให้การปฏิบัติการกิจของบริษัทสำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

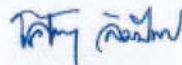
1.10 ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

1.11 ไม่นำข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานไปใช้เพื่อการอื่นอันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น และต้องรักษาความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบตามที่กฎหมาย หรือข้อบังคับ และระเบียบที่บริษัทกำหนด

## 2. การลงโทษ

ให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติตามประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร และพนักงานฉบับนี้อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนบริษัทจะพิจารณาดำเนินการทางวินัย และหากการฝ่าฝืนก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทหรือต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดอาจถูกดำเนินการทางกฎหมายด้วยความร้ายแรงแห่งกรณี

ประกาศ ณ วันที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2566



(นางไตรยา ลิ้มพิทีป)

ผู้จัดการ

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด

แนวทางการพัฒนาที่ 2 : พัฒนาค่านิยมของบุคลากร บสอ.ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี  
มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

5.อบรมจริยธรรมในการบริหารและการทำงาน



**NEWS**  
ฉบับที่ 010/2566  
วันที่ 12 เมษายน 2566

### IAM จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “จริยธรรมในการบริหารและการทำงาน”



บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด (บสอ.หรือ IAM) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ “จริยธรรมในการบริหารและการทำงาน” นำโดย ดร.พีระพันธ์ เหมะรัต ผู้ช่วยผู้จัดการบริษัท สายงานพัฒนาและบริหารองค์กร นายเจนวิทย์ ยกมิตร ผู้ช่วยผู้จัดการบริษัท สายงานธุรกิจ นายเชเม นิลประกอบกุล ผู้ช่วยผู้จัดการบริษัท สายงานสนับสนุนธุรกิจ พร้อมด้วยผู้บริหารและพนักงาน เข้าร่วมการอบรมทั้งออฟไลน์และทางออนไลน์ โดยได้รับเกียรติจาก อาจารย์นิพัทธ์ กานตอัมพร ผู้อำนวยการสถาบันเมทาฟอรัม (META FORUM) เป็นวิทยากร ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานเข้าใจในหลักการด้านจริยธรรมที่นำมาใช้ในการบริหารและการทำงานและเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความสำเร็จในระดับหน่วยงานและระดับองค์กรอย่างชัดเจน จัดขึ้นเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2566 ณ บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด อาคารเดอะไนน์ ทาวเวอร์ส แกรนด์ พระรามเก้า ชั้น 18 ถนนพระราม 9

จัดทำโดย ส่วนเลขานุการบริษัทและสื่อสารองค์กร โทร. 1250, 1251, 1252



## 6. จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม



คำสั่งบริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ 004 /2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

เพื่อให้บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด มีคณะทำงานเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนจริยธรรมภายในองค์กร มีหน้าที่จัดทำประมวลและข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดหลักเกณฑ์ ค่านิยม แนวทางปฏิบัติ หรือกิจกรรมที่ส่งเสริมให้การขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้คำปรึกษา ตอบคำถาม ทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ตลอดจนให้คำแนะนำในการอบรมพัฒนา เผยแพร่ความรู้ด้านจริยธรรมและกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 15 ประกอบกับข้อ 17 แห่งข้อบังคับบริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด ว่าด้วยการบริหารกิจการภายใน พ.ศ. 2565 จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 องค์ประกอบ

1.1 ดร.พิระพันธ์ เหมะรัต	ประธานคณะทำงาน
1.2 นายชูชาติ ศิริโชติ	คณะทำงาน
1.3 นางสาวอำไพ พรหมย์เจริญพันธ์	คณะทำงาน
1.4 นางสาวอิตานันท์ อัครพงษ์โสภณ	คณะทำงาน
1.5 นายไชยวัฒน์ พิภสอาด	คณะทำงาน
1.6 นางสาวสิขีวีร์ภา ชะโลธร	คณะทำงานและเลขานุการ
1.7 นางสาวหยง สิมรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ข้อ 2 หน้าที่...

2.1 ให้อำนาจปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการจัดทำประมวลและข้อกำหนดตามมาตรฐานทางจริยธรรม

2.2 เสนอแนะนโยบายและแผนปฏิบัติการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และกำหนดกรอบและแนวทางขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมภายในบริษัท เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในบริษัท มีทัศนคติที่ดี มีการประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่ดี เป็นองค์กรที่มีคุณค่า เสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน

2.3 กำหนดแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

2.4 เสนอกิจกรรมในการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เกิดจับทั่วทั้งองค์กร และส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาคุณธรรมของบุคลากรภายในบริษัท

2.5 ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

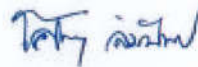
2.6 สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พิจารณาให้ความเห็น เมื่อมีการร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าบุคลากรภายในบริษัทมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

2.7 ติดตาม ประเมินผลและรายงานสรุปผลการปฏิบัติตามแผนและแนวทางขับเคลื่อนจริยธรรม

2.8 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ อันเกี่ยวเนื่องกับการดำเนินการในการขับเคลื่อนจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566



(นางไศรยา ลิ้มพิถี)

ผู้จัดการ

บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด



## 7. แนวปฏิบัติพฤติกรรมที่ควรทำและพฤติกรรมที่ไม่ควรทำ (Do's &amp; Don't) เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม



# Do's & Don'ts

สำหรับผู้บริหารและพนักงาน เพื่อส่งเสริมค่านิยม IAM  
และสนับสนุนการขับเคลื่อนจริยธรรมของบริษัทฯ

ค่านิยม	✓ ข้อควรทำ (Dos)	✗ ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<b>I : Integrity</b> ความซื่อสัตย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา</li> <li>ไม่หวังสิ่งตอบแทน</li> <li>กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้อำนาจแสวงหาผลประโยชน์</li> <li>เรียกรับทรัพย์สิน ของกำนัล</li> <li>ปฏิเสธความรับผิดชอบ</li> </ul>
<b>A : Achievement</b> ความสำเร็จ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ยืนยัน อดทน</li> <li>รับฟังความคิดเห็น และคำวิจารณ์</li> <li>ให้บริการด้วยความเสมอภาค</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ไม่ใส่ใจทำงานให้บรรลุเป้าหมาย</li> <li>ไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</li> <li>ให้บริการอย่างไม่เสมอภาค</li> </ul>
<b>M : Mastery</b> ความรู้ ความเชี่ยวชาญ	<ul style="list-style-type: none"> <li>รอบรู้ มีมานะ พยายามเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ</li> <li>พัฒนางานให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น</li> <li>แบ่งปันและถ่ายทอดความรู้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ไม่พยายามเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ</li> <li>ขาดความรู้หรือขาดทักษะในงานทำงานต่ำกว่ามาตรฐาน</li> <li>ไม่ให้ข้อมูลความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่องาน</li> </ul>

8. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมภายในหน่วยงาน

